**«УТВЕРЖДАЮ»**

Генеральный директор

ООО «4 веселых крокодила»

……………/Успешная К.Е.

«30» июня 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об установлении видеонаблюдения

1. **Общие положения**
	1. В целях обеспечения личной безопасности работников и сохранности имущества в помещении Общества установлена система видеонаблюдения.
	2. Настоящее Положение являются локальным нормативным актом, разработанным и утвержденным в соответствии с законодательством РФ и уставом Общества в целях обеспечения личной безопасности работников и сохранности имущества
	3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества.
	4. Изменения и дополнения к настоящим Правилам разрабатываются и утверждаются Генеральным директором Общества с учетом мнения работников.
2. **Порядок доступа к отснятым видеоматериалам**
	1. Доступ к видеоматериалам осуществляется уполномоченным лицам на основании «Конституции Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993), «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ), Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», др.
	2. Доступ к отснятым видеоматериалам предоставлен Генеральному директору Общества.
3. **Порядок использования и сроки хранения данных видеосъемки**
	1. Использование данных видеосъемки, включая передачу изображения третьим лицам, допускается только в порядке, установленном законодательством РФ, включая Федеральный закон от 12.08.1995 N 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».
	2. Видеосъемка производится круглосуточно, на протяжении 3 (трех) календарных месяцев с момента видеосъемки.
	3. По требованию третьих лиц, а также государственные органы власти, доступ к отснятым материалам видеосъемки может быть предоставлен Генеральным директором Общества в соответствии с законодательством РФ.
	4. Опубликование фотографий сотрудников или видеозаписи, полученных в результате ведения видеосъемки, не допускается.
	5. Отснятый видеоматериал хранится на главном сервисе Общества и защищен паролем от неправомерного использования видеоматериалов и их утраты.
4. **Порядок реагирования на обращения сотрудников по поводу видеонаблюдения**
	1. В случае, если сотрудник испытывает психологический дискомфорт или имеет иные причины личного характера, вызывающие негативные последствия видеосъемки, на основании письменного заявления этого сотрудника Генеральным директором Общества видеосъемка в помещении Общества может быть прекращена.
	2. В случае прекращения ведения видеосъемки в помещении на основании письменного заявления сотрудника, Генеральным директором должно быть учтено мнение иных сотрудников.
5. **Заключительные положения**
	1. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в настоящих Положениях, работники и Работодатель руководствуются положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов РФ
	2. По инициативе Работодателя или работников в настоящие Правила могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.
	3. Настоящие Правила вступают в силу с 1 июля 2017 года.